



АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА ЗВЕРЕВО

Ростовской области

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

29.08.

2016

№ 778

г. Зверево

Об оплате труда руководителей
муниципальных унитарных
предприятий г. Зверево

В соответствии со ст.ст. 16,17 Федерального закона от 06.10.2003 N 131-ФЗ "Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации", ст. ст. 3,28 Устава муниципального образования «Город Зверево» в целях совершенствования оплаты труда руководителей муниципальных унитарных предприятий,

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить положение об оплате труда руководителей муниципальных унитарных предприятий г. Зверево (приложению).
2. Установить, что в случаях, когда должностной оклад руководителя предприятия, устанавливаемый в соответствии с новыми условиями оплаты труда, окажется ниже, чем в действующих условиях, на время его работы в данной организации сохраняется действующий должностной оклад до соответствующего повышения среднемесячной заработной платы.
3. Размер должностного оклада заместителя руководителя предприятия и главного бухгалтера устанавливать на 10% - 20% ниже оклада руководителя предприятия.
4. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования на официальном сайте Администрации города Зверево.
5. Признать утратившим силу постановление Мэра г. Зверево от 11.12.2008 г. №1091 «Об оплате труда руководителей и работников предприятий муниципальной собственности».
6. Контроль исполнения настоящего постановления возложить на заместителя Главы Администрации города Зверево М.В. Бербеко.

Мэр города Зверево

Постановление вносит:
заместитель Главы Администрации
города Зверево М.В. Бербеко



И.Ю. Зюзин

Положение об оплате труда
руководителей муниципальных унитарных предприятий г. Звереве

1. Настоящее Положение устанавливает порядок расчета оплаты труда руководителей муниципальных унитарных предприятий г. Звереве (далее – предприятия) при заключении с ними трудовых договоров, дополнительных соглашений к трудовым договорам, а также предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителей, заместителей руководителей и главных бухгалтеров предприятий и средней заработной платы работников списочного состава предприятий.
2. Оплата труда руководителей предприятий включает должностной оклад, выплаты компенсационного и стимулирующего характера.
3. Размер должностного оклада руководителя предприятия определяется в зависимости от среднесписочной численности работников предприятия согласно таблице № 1.

Таблица № 1

№ п/п	Среднесписочная численность работников предприятия (человек)	Размер должностного оклада руководителя предприятия (рублей)
1.	До 15 человек	8 000,00
2.	От 15 до 30 человек	12 000,00
3.	От 31 до 50 человек	16 000,00
4.	От 51 до 80 человек	20 000,00

Размер должностного оклада руководителя предприятия увеличивается не более чем на 2 000 рублей или уменьшается не более чем на 2 000 рублей в зависимости от сложности управления предприятием по следующим показателям согласно таблице № 2.

Таблица № 2

№ п/п	Показатель сложности управления предприятием	Критерий повышения (+), снижения (–) должностного оклада
1	Обновление основных производственных фондов, за каждый процент роста (снижения)*	+/- 200,00 рублей
2	Изменение объемов выпускаемой продукции (оказанных услуг), за каждый процент роста (снижения)**	+/- 200,00 рублей

3	Изменение среднемесячной заработной платы работников в целом по предприятию (без учета дохода руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера), за каждый процент роста (снижения)***	+/- 200,00 рублей
---	---	-------------------

* Соотношение стоимости основных средств по состоянию на последнюю отчетную дату и стоимости основных средств за соответствующий отчетный период прошлого года.

** В натуральном выражении (штук, рублей) по каждому виду продукции и каждой оказываемой услуге.

*** Соотношение среднемесячной заработной платы работников в целом по предприятию (без учета руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера) за 2 предшествующих календарных года.

3.1. Расчет размера должностного оклада руководителя предприятия производится предприятием по форме согласно приложению № 1 к настоящему Положению. Расчет производится ежегодно и представляется собственнику (учредителю) предприятия до 1 мая текущего года, за исключением случая, установленного абзацем 2 настоящего подпункта.

В случае внесения изменений в трудовой договор с руководителем муниципального унитарного предприятия, предприятие за 30 календарных дней до внесения изменений представляет собственнику (учредителю) предприятия расчет размера должностного оклада руководителя предприятия.

3.2. После получения расчета размера должностного оклада руководителя предприятия собственник (учредитель) предприятия обеспечивает разработку и внесение в установленном порядке проекта распоряжения Администрации города Зверево об утверждении размера должностного оклада руководителя предприятия.

4. Выплаты компенсационного характера устанавливаются для руководителей предприятий в порядке и размерах, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, Ростовской области, Администрации города Зверево, содержащими нормы трудового права.

5. Для поощрения руководителей предприятий устанавливается выплата стимулирующего характера в форме ежемесячной премии, которая осуществляется по результатам достижения предприятием показателей экономической эффективности его деятельности, утвержденных в программе деятельности предприятия, за соответствующий период с учетом личного вклада руководителя предприятия в осуществление основных задач и функций, определенных уставом предприятия.

Условия и размеры выплаты ежемесячной премии приведены в таблице № 3.

Таблица № 3

№ п/п	Условия выплаты ежемесячной премии	Размер выплаты при достижении условий
-------	------------------------------------	---------------------------------------

		ее осуществления (может устанавливаться в процентах, абсолютном размере или в форме повышающего коэффициента)
1.	Выполнение предприятием показателей экономической эффективности его деятельности по каждому из показателей на 100 процентов или перевыполнение этих показателей	в размере до 50 процентов от должностного оклада (выплата производится за счет фонда оплаты труда)
2.	Выполнение предприятием показателей экономической эффективности его деятельности по одному или нескольким показателям от 50 до 100 процентов	в размере до 25 процентов от должностного оклада (выплата производится за счет фонда оплаты труда)
3.	Выполнение предприятием показателей экономической эффективности его деятельности по одному или нескольким показателям от 0 до 50 процентов	выплата не производится

5.1. Расчет размера ежемесячной премии с учетом достижения показателей экономической эффективности деятельности предприятия производится предприятием по форме согласно приложению № 2 к настоящему Положению. Расчет производится ежегодно и представляется собственнику (учредителю) предприятия до 1 мая текущего года, за исключением случаев, установленных абзацем 2 настоящего подпункта.

В случае внесения изменений в трудовой договор с руководителем муниципального унитарного предприятия, предприятие за 30 календарных дней до внесения изменений представляет собственнику (учредителю) предприятия расчет размера ежемесячной премии с учетом достижения показателей экономической эффективности деятельности предприятий.

5.2. После получения расчета размера ежемесячной премии с учетом достижения показателей экономической эффективности деятельности предприятия собственник (учредитель) предприятия обеспечивает разработку и внесение в установленном порядке проекта распоряжения Администрации города Зверево об утверждении размера ежемесячной премии.

5.3. Выплата премии руководителю предприятия осуществляется по согласованию с заместителем Главы Администрации города Зверево, курирующим сферу деятельности предприятия и заместителем Главы Администрации города Зверево, курирующим вопросы экономики и финансов.

5.4. Предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров предприятий и средней заработной платы работников списочного состава (без учета руководителя,

заместителей руководителя и главного бухгалтера) предприятий определяется в кратности от 1 до 8 в отношении численности сотрудников предприятия согласно таблице № 5.

Таблица № 5

Предельный уровень кратности соотношения средней заработной платы	Численность сотрудников предприятия
До 2	до 15 человек
До 3	от 15 до 30 человек
До 4	от 31 до 50 человек
До 5	от 51 до 80 человек

Соотношение средней заработной платы руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров предприятий и средней заработной платы работников списочного состава предприятий рассчитывается за календарный год. Средняя заработная плата на предприятии рассчитывается путем деления фонда начисленной заработной платы работников списочного состава (без учета руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера) на среднюю численность указанных работников за календарный год.

7. При возложении обязанностей руководителя предприятия на заместителя руководителя или иного работника этого предприятия размер доплаты устанавливается по соглашению сторон трудового договора.

8. В случае, если производственная деятельность предприятия приостановлена уполномоченным на то государственным органом, выплата стимулирующего характера руководителю предприятия не производится (с момента приостановления деятельности предприятия до прекращения исполнения административного наказания в виде административного приостановления деятельности).

Управляющий делами
Администрации г. Зверево



М.О. Конькова

РАСЧЕТ
размера должностного оклада руководителя предприятия

(наименование муниципального унитарного предприятия г. Зверево)

1. Среднесписочная численность работников предприятия (человек) _____.
2. Должностной оклад руководителя предприятия _____ рублей.
3. Расчет показателя сложности управления предприятием:

№ п/п	Показатель сложности управления предприятием	Количество или расчет	Сумма (рублей)
1	2	3	4
1.	Обновление основных производственных фондов, за каждый процент роста (снижения)		
2.	Изменение объемов выпускаемой продукции (оказанных услуг), за каждый процент роста (снижения)		
3.	Изменение среднемесячной заработной платы работников в целом по предприятию (без учета руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера), за каждый процент роста (снижения)		
	Итого*	X	

Использованные сокращения:

* Указывается сумма разделов 1, 2, 3.

X – ячейка не заполняется.

4. Расчет размера должностного оклада руководителя предприятия _____.

(расчет производится путем сложения (вычитания) к (от) размеру(а) должностного оклада руководителя предприятия суммы, полученной при расчете показателя сложности управления предприятием)

5. Размер должностного оклада руководителя предприятия с «_____»

_____ 20_____ года _____ (_____).

(цифрами)

(прописью)

Примечание.

При расчете должностного оклада руководителя предприятия среднесписочная численность работников предприятия (человек) принимается по состоянию на 1 января года, в котором производится расчет. При расчете показателей пунктов 2, 3 принимаются показатели за два предшествующих календарных года, году производства расчета.

_____ (должность руководителя муниципального унитарного предприятия г. Зверево)	_____ (инициалы и фамилия) (подпись) М.П.
Главный бухгалтер муниципального унитарного предприятия г. Зверево	_____ (инициалы и фамилия) (подпись)

« ____ » _____ 20 ____ г.

РАСЧЕТ
размера ежемесячной премии с учетом достижения
показателей экономической эффективности деятельности предприятия

(наименование муниципального унитарного предприятия г. Зверево)

1. Показатели экономической эффективности деятельности предприятия

№ п/п	Наименование показателя экономической эффективности деятельности предприятия	Утвержден- ные показатели на 20 ____ г.	Фактические показатели за 20 ____ г.	Процент исполнения показателей
1.	Выручка от продажи работ, услуг (за вычетом налога на добавленную стоимость, акцизов и других обязательных платежей)			
2.	Чистая прибыль (убыток)			
3.	Чистые активы			
4.	Часть прибыли, подлежащая перечислению в областной бюджет в планируемом году по итогам деятельности предприятия за предшествующий год			

2. Размер ежемесячной премии

№ п/п	Наименование выплаты стимулирующего характера	Размер выплаты стимулирующего характера
1.	Ежемесячная премия	
	_____ (должность руководителя муниципального унитарного предприятия г. Зверево)	_____ (инициалы и фамилия) (подпись) М.П.
	Главный бухгалтер муниципального унитарного предприятия г. Зверево	_____ (инициалы и фамилия) (подпись)

--	--

« ____ » _____ 20 ____ г.

Примечание.

При расчете размера выплаты стимулирующего характера с учетом достижения показателей экономической эффективности деятельности предприятий используются показатели за предыдущий календарный год, утвержденные в программе деятельности предприятия, и фактические показатели из отчета руководителя муниципального унитарного предприятия за предыдущий календарный год.